**Para acessar o certificado na plataforma Skill Builds:**

<https://students.yourlearning.ibm.com/certificate/share/b6c1ae537eewogICJsZWFybmVyQ05VTSIgOiAiMTMyNTQ2NlJFRyIsCiAgIm9iamVjdFR5cGUiIDogIkFDVElWSVRZIiwKICAib2JqZWN0SWQiIDogIklMQi1KWUtXWFdNS1lHV1o1NkdHIgp9e1b2abf22d-10>

**Valores do Agile**

Os valores são mais do que apenas acreditar. Os valores são acreditar neles e vivenciá-los todos os dias.

Os valores Agile da IBM consistem em:

* Confiança: é a disposição de ser vulnerável com os outros;
* Empatia: definida por ser a capacidade de compreender a perspectiva ou circunstância de outra pessoa, concordando ou não com essa pessoa;
* Respeito;
* Abertura: recepção a coisas novas e transparência com a equipe;
* Coragem: determinação de defender seus valores e decidir quais deles você está disposto a se inclinar se uma ocasião ou acontecimento fortuito.

**Princípios Agile**

Auxiliam no modo de como realizamos o nosso trabalho

* Clareza nos Resultados: começar pela definição do problema e depois para o resultado do usuário, seguindo então o atingimento desse resultado;
* Iteração e Aprendizagem: é entender que existe uma solução melhor e pode levar várias iterações para alcançá-la. Para desenvolvê-la, comece fazendo e tentando pequenas partes do trabalho, em seguida, analise feedbacks e aplique-os até atingir ao resultado satisfatório. Ouça, repita, aprenda e melhore continuamente, em vez de esperar até que esteja perfeito.
* Equipes Autodirigidas: formação de equipes com habilidades certas para estimula a autodireção, pois entregam mais rapidamente os resultados acordados para o usuário e podem ser mais inovadoras porque têm a liberdade de serem criativos e de inovar.

**Práticas Ágeis**

* Contrato Social: um acordo simples que define como um grupo trabalhará junto "no seu melhor". Ele esclarece como todos em um grupo devem se comportar e interagir.
* Bolinhas de Humor: Identificar o humor da equipe ajuda na resolução dos problemas com antecedência.
* Mural de Trabalho: é útil para as equipes acompanharem o progresso e o status das tarefas, analisando questões de prioridades.
* Ficar em pé: podendo ser chamada de reuniões stand-up, são momentos curtos no qual a equipe se reúne para fornecer e obter o status do progresso do trabalho. Isso ajuda a identificar problemas ou bloqueios para a realização do trabalho. Stand-ups são uma maneira rápida e fácil de as equipes informarem umas às outras sobre o trabalho que estão fazendo.
* Retrospectiva: é um meio de uma equipe olhar seu desempenho, pensar sobre e identificar maneiras pelas quais poderiam fazer as coisas melhor.
* Mostruário: é uma reunião na qual a equipe apresenta o trabalho realizado às partes interessadas e outras partes interessadas e obtém feedback para seguir em frente. Isso é mais do que apenas uma demonstração.
* Shuhari: é um termo em japonês para descrever a jornada de aprendizado para o domínio
  + Em shu (proteger) , repetimos as formas e nos disciplinamos para que nossos corpos absorvam as formas que nossos antepassados ​​realizaram. Permanecemos fiéis a essas formas sem desvio.
  + A seguir, no estágio de há (separar) , uma vez que nos disciplinamos para adquirir as formas e movimentos, fazemos inovações. Nesse processo, as formas podem ser quebradas e descartadas.
  + Finalmente, em ri (romper) , nos afastamos completamente das formas, abrimos a porta para a técnica criativa e chegamos a um lugar onde agimos de acordo com o que nosso coração e mente desejam, desimpedidos e sem transgredir as leis.

**Padrões Agile**

* A estratégia e o padrão de controle ajudarão os líderes a desenvolverem a direção que a empresa tomará.
* O padrão de operações é para trabalho contínuo, repetido e diário.
* O padrão de programas é para serviço de projeto que tem um início e um fim definido.